

## EMPRESAS

## Inversión de 13 millones de euros en viviendas en Sant Andreu de Llavaneres

**RTV GRUPO INMOBILIARIO** La promotora catalana invertirá 13 millones de euros en la construcción de un complejo residencial en Sant Andreu de Llavaneres (Barcelona). La compañía ha iniciado la comercialización de este proyecto, que está situado en el centro de la localidad y que consta de dos edificios residenciales y una antigua masía del siglo XVIII rehabilitada que albergará tres casas unifamiliares adosadas. Los edificios cuentan con un total de 33 viviendas, tres locales comerciales, 83 plazas de aparcamiento y 33 trasteros, además de piscina comunitaria y zonas ajardinadas.

## Premio a la mejor 'start up' de 2017

**SIGNATURIT** Banco Sabadell, a través de BStartup, y Esade Alumni han elegido a Signaturit como la mejor start up de 2017 por permitir a las empresas y particulares firmar electrónicamente y con plena validez legal. La firma acaba de cerrar una ronda de 2,8 millones.

## Aceptada la oferta por The Body Shop

**NATURA** El fabricante brasileño de cosméticos Natura anunció ayer que la francesa L'Oréal ha aceptado su oferta de 1.000 millones de euros por el control de la británica The Body Shop. La enseña tiene 3.000 puntos de venta en 66 países y facturó 920,8 millones el año pasado.

## El cava ecológico superará este año los cinco millones de botellas

**CONSEJO REGULADOR DEL CAVA** El presidente del Consejo Regulador del Cava, Pedro Bonet, anunció ayer que este año se superarán los cinco millones de botellas de cava ecológico después de que durante el primer trimestre se hayan comercializado 1,27 millones de unidades. Según Bonet, el cava premium o de gamas más altas ha aumentado en un 30,8% las ventas, lo que supone 1,2 millones de botellas más. En términos globales, el sector del cava ha avanzado un 12,6%, con un especial aumento de ventas en el mercado interior, cifrado en un 20%. Las exportaciones crecen un 9,1%.

## Siemens Gamesa crecerá sin sacrificar la rentabilidad

**PRIMERA JUNTA DEL GRUPO FUSIONADO/** El nuevo CEO tranquiliza a los proveedores españoles del gigante eólico, que forman una red "sólida, eficiente y competitiva".

M. Á. Fuentes. Bilbao  
Siemens Gamesa Renewable Energy nace con "metas ambiciosas" y con el firme propósito de crecer sin sacrificar la rentabilidad, según aseguró ayer ante los inversores su recién nombrado consejero ejecutivo, Markus Tacke, que sustituye a Ignacio Martín, CEO de Gamesa durante los últimos 5 años.

En la primera junta general de la firma que integra Gamesa y el negocio eólico de Siemens, y estrenándose públicamente en el cargo, Tacke explicó que tiene claros sus objetivos a corto y largo plazo a fin de crear valor para el accionista. Estos son: continuidad del negocio; integración rápida y fluida sin dar margen a despistes; y captación de negocios y mercados, reforzando productos y servicios.

Según repitió en varias ocasiones, la fusión —efectiva desde el pasado 3 de abril— se ha producido "en el momento oportuno" para competir en el reñido panorama industrial actual. "Queremos ganar y estamos perfectamente posicionados para hacerlo", dijo.

## Nuevo plan de negocio

El proceso de integración durará de 12 a 18 meses, de acuerdo con los cálculos del equipo directivo de Siemens Gamesa, que en otoño presentará un plan de negocio para los próximos tres años, en el que marcará objetivos. Ayer, el consejero ejecutivo y la presidenta de la compañía fusionada, Rosa García (al frente de la multinacional alemana en España) evitaron dar datos y concretar estrategias.

"Soy ingeniero y sé todo lo que quiero conseguir", dijo Tacke a los inversores. Para hacer realidad sus objetivos, Tacke aboga por lograr una "sólida base de confianza" en



Markus Tacke, consejero delegado de Siemens Gamesa, y Rosa García, presidenta, en la junta general.

**La multinacional alemana controla con un 59% la firma, en la que Iberdrola tiene un 8%**

la nueva empresa, necesaria para que ésta sea ágil y flexible. Insistió en que la complementariedad de sus negocios y culturas da una inercia positiva a Siemens Gamesa, que va a buscar una cultura corporativa común que se refleje en los informes financieros.

A los proveedores en España de Gamesa, Tacke envió un mensaje de tranquilidad. En su opinión, la nueva compañía cuenta en este país con una "red sólida, eficiente y competitiva" de suministradores, que "no va a cambiar ahora". Entre los acuerdos para sacar adelante la fusión, las fusionadas acordaron contratar al proveedor más competitivo de entre tres ofertas.

Durante su intervención ante los accionistas, Rosa García destacó la actividad profesional de Tacke en sus 20 años de

**Los accionistas aprueban el reparto de un dividendo de 0,11 euros a partir del 5 de julio**

trabajo en la industria y los 4 años en Siemens Wind Power, durante los que consiguió "dar la vuelta" a los resultados de esta división. También alabó la labor de Ignacio Martín. Según explicó, la unión de Gamesa y Siemens WP es más que la suma de las partes: "Nos convertiremos en un protagonista en el mapa energético del futuro". A su juicio, la combinación de ambas empresas "permitirá llegar más lejos y más rápido sin renunciar a las raíces" de las dos fusionadas en España, Alemania y Dinamarca, así como a su presencia en Reino Unido, India, Asia-Pacífico y Norte de África.

El gigante eólico tendrá importantes economías de escala, y calcula generar unas sinergias anuales de 230 millones de euros. Cuenta con ingresos de 11.000 millones, una

**La integración tardará de 12 a 18 meses, y en otoño habrá un plan de negocio a tres años**

cartera de pedidos de 21.000 millones y una capacidad instalada de 75 gigavatios.

## Dividendo

La junta general dio luz verde al nombramiento de Tacke como nuevo consejero delegado, así como a la elección de Luis Javier Cortés, Michael Sen y Carlos Rodríguez-Quiroga como consejeros. Asimismo aprobó el reparto de un dividendo de 0,11 euros brutos por título a partir del 5 de julio; el cambio de nombre de Gamesa a Siemens Gamesa Renewable Energy, y la modificación del ejercicio fiscal, que irá del 1 de octubre al 30 de septiembre, para igualarlo al de Siemens. Así, este ejercicio tendrá una duración de 9 meses, y el siguiente comenzará en octubre.

La Llave / Página 2

## La patronal garantiza empleo si la estiba acepta reconvertirse

C. Morán. Madrid

No se han producido muchos cambios en la propuesta de la patronal Anesco respecto a la que ya había ofrecido a los sindicatos el pasado 23 de marzo (tras el varapalo del Congreso a la convalidación del primer Real Decreto de la estiba) en relación con las garantías sobre la estabilidad en el empleo.

Según el documento publicado ayer, los empresarios están dispuestos a aceptar la subrogación de los trabajadores del sector después de aplicar las mejoras operativas que consideran imprescindibles y que pasan, sobre todo, por un plan de prejubilaciones forzosa y voluntarias de entre 700-900 trabajadores (sobre un total de 6.200). Anesco, en la propuesta trasladada ayer a los sindicatos, exige competencias exclusivas sobre la organización del trabajo e independencia en los procesos de formación y selección de los trabajadores. Como condición para sentarse a negociar, las empresas reclaman paz social y que los sindicatos desconvengan todas las jornadas de huelga previstas.

La respuesta de los representantes de los trabajadores no se hizo ayer esperar. Como era previsible, rechazaron la propuesta de Anesco. Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, UGT, CIG y CGT consideran que la propuesta patronal no garantiza la totalidad del empleo y bloquea cualquier tipo de acuerdo.

Según explicaron los sindicatos en un comunicado conjunto, la última propuesta "no aporta ninguna novedad, ya que vincula la garantía de empleo a la negociación por puertos. Los representantes de los trabajadores acusan a Anesco de mostrar un "nulo interés" por llegar a un acuerdo y mantienen los paros convocados.

En su opinión, los grandes grupos empresariales que



El ministro de Fomento, Íñigo de la Serna.

**Los sindicatos rechazan la contrapropuesta y negocian pactos empresa a empresa**

operan en España "se han desmarcado" de la posición oficial de Anesco y han ofrecido a los trabajadores una propuesta que permite recuperar la paz social y que si garantiza la totalidad del empleo.

Prueba de este giro en la estrategia de negociación es que las empresas que gestionan las terminales de APM y TTI en el puerto de Algeciras (Cádiz) han cerrado un principio de acuerdo con el sindicatos Coordinadora. El acuerdo incluye las subrogaciones y los centros portuarios de empleo (CEP), entre otras medidas demandadas por el sindicato. A cambio, los estibadores se comprometen a mantener la estabilidad en el puerto algecireño mientras dure el proceso de negociación.

Ayer, el ministro de Fomento, Íñigo de la Serna, pidió de nuevo "un esfuerzo" a la patronal y los sindicatos de la estiba para que alcancen un acuerdo que evite nuevas huelgas en los puertos. "Parece que se quiere contigentar un sistema de contratación que debe ser libre", indicó.